

L'Institut Godinot recrute Une Directrice/ un Directeur des Ressources Humaines

CARACTERISTIQUES GENERALES DE L'INSTITUT GODINOT, LE CENTRE DE LUTTE CONTRE LE CANCER DE REIMS

Chiffres clés

533

PERSONNELS
SALARIÉS

74%
26%

Dont 85 médecins
dont des universitaires

PROJET D'ETABLISSEMENT DE DEVELOPPEMENT

- Nouveaux praticiens pour renforcer les équipes médicales et déployer de nouvelles prises en charge
- Personnels soignants et médicaux techniques pour renforcer les équipes de soin
- Nouveaux collaborateurs pour les supports administratifs et techniques

+13,4%
augmentation
sur 2 ans

Une politique sociale dynamique

- Des professionnels engagés
- Des projets de qualité de vie au travail

Une dynamique projet pour de nouvelles activités et pour la modernisation d'activités

- Un établissement à taille humaine favorisant les relations interpersonnelles

VALEURS D'UN CLCC

- Solidarité
- Humanisme
- Innovation
- Excellence

unicancer

RESEAU UNICANCER

L'Institut Godinot est membre de la fédération et du réseau Unicancer

DESCRIPTION DU POSTE

La Direction des Ressources Humaines participe à la définition de la politique sociale de l'établissement en cohérence avec le projet d'établissement et est chargée de sa mise en œuvre. L'Institut Godinot est un établissement privé à but non lucratif ; le statut des salariés est régi par la Convention Collective des Centres de Lutte Contre le Cancer et le code du travail est applicable.

Les principaux champs de compétence de la DRH :

- Volet gestion RH
 - carrière du personnel non médical et médical (recrutement, position et retraite)
 - effectifs, finances RH et rémunération
 - gestion du temps de travail
- ✓ Volet développement RH- QVT
 - Collectif de travail et accompagnement de la dynamique de changement
 - Attractivité et fidélisation
 - Développement professionnel
 - Sécurisation des conditions de travail-RSE
 - Dialogue social et accords d'entreprise

L'organisation de la Direction des Ressources Humaines doit être modernisée pour aller vers une meilleure lisibilité des secteurs de compétences, une meilleure circulation de l'information, une plus grande réactivité et un renouvellement de la communication RH. Cette réingénierie de la direction des ressources humaines constitue un enjeu majeur pour un nouveau Directeur/ Directrice des Ressources Humaines, qui fera de ce projet un de ses objectifs prioritaires. Elle ou il pourra s'appuyer sur un nouveau système d'information RH qui pourra être complété dans les prochains mois.

Le directeur des ressources humaines est assisté de 4 collaborateurs et 1 chef d'équipe.

Place dans l'organisation du directeur/directrice des ressources humaines :

Liaisons hiérarchiques : Directeur Général (Professeur des universités-Praticien Hospitalier) et Directrice Générale Adjointe (Directrice d'Hôpital 42^{ème} promotion de l'Ecole Nationale de la Santé Publique)

Liaisons fonctionnelles : Directeur des Soins, Directrice Médicale (praticien spécialiste), président de la Commission Médicale d'Etablissement, équipe de direction, corps médical, soignant, technique et administratif.

ATOUTS DU POSTE

- Une autonomie d'action permettant d'exercer des responsabilités
- Une équipe de Direction resserrée autour de la Directrice générale adjointe, des projets novateurs à mettre en œuvre
- Une implication dans l'ensemble des projets institutionnels

MISSIONS GENERALES

- **Participation à la définition et mise en œuvre de la politique générale de l'établissement**
 - Innovation sociale par l'élaboration et la mise en œuvre du projet social en lien avec le projet d'Etablissement

- Dynamique collective par une politique de qualité de vie au travail incitative et contributive à la qualité des soins
 - Efficience et performance par la maîtrise de la masse salariale
- **Animation de la Direction des Ressources Humaines et élaboration, mise en œuvre et évaluation de la stratégie ressources humaines**
- Réorganisation du fonctionnement de la DRH
 - Gestion des emplois et carrières des personnels médicaux (hospitaliers et hospitalo-universitaires) et des personnels non médicaux : recrutements, positions (congrés, maladies, disponibilité...), paye, retraite.
 - Suivi de la masse salariale et des effectifs, élaboration de tableaux de bord
 - Elaboration et suivi du plan de développement des compétences
 - Production des documents réglementaires (bilan social, rapport égalité femmes – hommes, etc)
 - Gestion de l'instance représentative du personnel (CSE)

PROFIL SOUHAITÉ :

— Formation / qualifications

Formation de Directeur d'Hôpital à l'EHESP (ex ENSP) ou niveau bac +5 obtenu ou plus ayant une expérience fortement souhaitée dans le secteur sanitaire public ou privé

— Parcours professionnel

Une expérience en tant que directeur ou directrice des ressources humaines sera appréciée

— Connaissances

Code du travail et si possible droit statutaire de la fonction publique hospitalière

— Qualités professionnelles

Volonté de s'inscrire dans un fonctionnement d'équipe

Savoir concevoir, formaliser, manager, organiser et conduire des projets

Savoir rendre compte et alerter

Sens du dialogue, aptitude aux relations sociales et humaines, techniques de négociation et maîtrise du dialogue social

Être ouvert au partage d'expérience, être capable de s'adapter et de se remettre en question

CONDITIONS DE TRAVAIL :

CDI à temps plein à pourvoir au 1^{er} juillet 2023, rémunération attractive selon profil et expérience

Annualisation du temps de travail, astreinte de direction

25 jours de congés payés et 11 jours de RTT

Télétravail possible à raison d'une journée par semaine

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

L'Institut Godinot positionne le patient au cœur de ses préoccupations. Les professionnels de santé qui y travaillent, prodiguent aux patients des soins, dont la qualité et l'efficience s'appuient sur les principes de pluridisciplinarité, d'expertise et d'innovation thérapeutique en cancérologie. La qualité du service rendu à nos patients dépend de notre capacité à accompagner les évolutions thérapeutiques et à relever les défis futurs.

VOS AVANTAGES DE FUTURS SALARIÉS



A PROPOS DE L'INSTITUT GODINOT



Certification V2020 obtenue en octobre 2022 pour une durée de 4 ans. Ce haut niveau d'évaluation reconnaît une prise en charge de qualité et une haute sécurité des soins pour tous les patients traités à l'Institut Godinot.

Chiffres clés, en 2021 :

- 107 lits et places autorisées
- 24 878 patients (file active globale)
- 55 957 consultations
- 21 577 préparations de chimiothérapie
- 31 651 séances de traitement de radiothérapie externe sur les deux sites Reims et Soissons
- 540 salariés
- 36 métiers coordonnés tout au long du parcours patient

L'Institut Godinot s'engage à traiter les demandes qui lui sont adressées en toute équité. Dans sa démarche d'inclusion, l'Institut Godinot mène une politique de non discrimination et favorise l'insertion des professionnels en situation de handicap.

VOUS PARTAGEZ NOS VALEURS ? REJOIGNEZ-NOUS !

Envoyez votre cv et votre lettre de motivation à l'attention du Directeur général, Monsieur le Pr. Yacine Merrouche direction@reims.unicancer.fr